



AMBITO TERRITORIALE N. 10

MODUGNO – BITETTO - BITRITTO

UFFICIO DI PIANO

Bando per la formazione di un elenco di aziende disponibili all'attuazione di Borse Lavoro finalizzate alla promozione dell'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio sociale.

FINALITA'

L'ufficio di Piano, in collaborazione con C.S.M.- Ser-T di Modugno e Consorzio I Care – EPASSS – Coop. Soc. Nuovi Sentieri, nei limiti della disponibilità economica, intende sostenere progetti di inclusione volti all'integrazione lavorativa stabile di persone in situazione di svantaggio.

A tal fine è previsto **un contributo di € 500.00 mensili**, per n. 6 mesi.

L'importo minimo da corrispondere a ciascun lavoratore da parte del datore di lavoro è pari al corrispettivo del contributo/borsa lavoro erogato **al netto della copertura INAIL e RCA**

Il presente Bando è finalizzato alla formulazione di un elenco di aziende-imprese disponibili ad attuare, in maniera partecipata, percorsi di inclusione lavorativa finalizzati all'inserimento nei cicli produttivi.

Le imprese/datori di lavoro possono manifestare interesse producendo espressa istanza di inclusione nell'istituendo elenco.

Possono manifestare interesse imprese individuali o lavoratori autonomi, liberi professionisti regolarmente iscritti presso uno dei collegi o ordini professionali riconosciuti, studi associati, società di persone, società di capitali, società cooperative, consorzi fra imprese, società consortili, fondazioni, enti di patronato.

Non possono accedere ai benefici del presente bando le aziende, le imprese e le cooperative:

- a. che si trovino in stato di fallimento, di liquidazione, di amministrazione controllata, di concordato preventivo o a carico dei quali è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, oppure versano in stato di sospensione dell'attività produttiva/commerciale;
- b. che non siano in regola con le disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro;

- c. che non siano in regola con gli obblighi civilistici, fiscali, contributivi ed assistenziali/previdenziali previsti dalla vigente legislazione;
- d. qualora nei confronti propri o dei propri amministratori, legali rappresentanti, soci diretti o indiretti, direttori tecnici sia pendente un procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione prevista dall'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, o sussista una delle cause ostative previste dell'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575;
- e. qualora nei confronti dei propri amministratori, legali rappresentanti o direttori tecnici sia stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale per qualsiasi reato che incida sulla affidabilità morale o professionale, o per delitti finanziari;
- f. che nell'esercizio della propria attività si siano rese responsabili di errore professionale grave formalmente accertato;
- g. che abbiano reso false dichiarazioni o fornito falsa documentazione in merito alle informazioni loro richieste;
- h. che non siano in regola con gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 626/94 e successive modifiche;
- i. che non siano in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- j. che abbiano fatto ricorso alla CIG od a procedure di licenziamento collettivo o mobilità negli ultimi 12 mesi.

I contributi saranno riconosciuti solo ai datori di lavoro che autocertifichino il rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e degli accordi aziendali, la regolarità dei versamenti contributivi e assicurativi, il rispetto delle normative in materia di sicurezza sul lavoro.

I datori di lavoro, inoltre, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non devono avere effettuato licenziamenti di personale inquadrato nelle stesse mansioni del borsista.

PRESENTAZIONE DOMANDE

Le istanze di iscrizione all'elenco delle aziende che si dichiarano disponibili a partecipare alla realizzazione di percorsi di inclusione, redatte su apposito modulo, dovranno essere presentate al protocollo del Comune di Modugno a mezzo raccomandata con a.r. o consegna a mano previo rilascio di ricevuta.

Esaminati i requisiti richiesti, sarà stilato, esclusivamente in ordine temporale di presentazione delle istanze, l'elenco delle imprese/datori di lavoro aderenti all'iniziativa di cui al presente bando.

L'elenco delle imprese non è vincolante ai fini dell'affidamento dei percorsi di inclusione. Le Borse Lavoro saranno attivate a seguito di una opportuna valutazione dell'abbinamento tra profilo di ingresso del tirocinante e tipologia di impresa.

Le imprese/datori di lavoro aderenti al programma di inserimento lavorativo saranno inserite nel piano di comunicazione sociale del Comune di Modugno al fine di promuovere l'immagine, dal punto di vista etico e sociale, verso terzi.

UFFICIO DI PIANO

INFORMAZIONI

Per informazioni relative al ritiro del bando e della modulistica e la consegna delle domande, rivolgersi presso

- Ufficio di Piano sig. D'Amico Rosa tel. 080 5865677

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, responsabile del procedimento è il Dott. Ernesto Chiarantoni, Responsabile Uffici di Piano, via X Marzo, Modugno.